



代表取締役社長

丸山 輝

(まるやま あきら)

1968年12月生まれ。1991年に古物商として創業。1999年、古物商の店舗展開を進めるため、フォーシーズ株式会社を設立。2001年に家賃債務保証事業を開始。現在は家賃債務保証事業に特化して全国に展開中。

家賃債務保証事業を通じて企業活動を支援

家賃債務保証の先駆者 コロナ禍を経て成長

弊社はオフィスなど不動産の賃貸借契約で発生する多額の保証金と連帯保証人を不要にする「家賃債務保証事業」を、東京をはじめ全国の主要都市で展開しています。このサービスを利用することで賃借人は高額な保証金や保証人を用意することなく物件を借りることが

でき、不動産オーナーは家賃滞納のリスクを回避することができます。創業当初は家賃債務保証の必要性をご理解いただくのに時間を要しましたが、今では各企業の出店・移転、家主の不動産経営に欠かせないサービスとして認知されるようになりました。

弊社では事務所や店舗、社宅の保証依頼が多く、法人向けの家賃債務保証が事業の中核です。中でもオフィス・店

舗・高級賃貸保証の分野で最大のシェアを獲得にしているのが強みで、現在は10,000社を超える不動産会社と契約し、サービスを提供しています。2020年4月の民法改正により賃貸借契約では人的保証から保証会社の利用が増加しました。また、コロナ禍においてもそれまでと変わらぬサービスを提供しつづけたことも高くご評価いただきました。業績は順調に伸びていて、早期での売上

規模100億円を目指したいと考えています。

誰もが働きやすい環境 で全員経営を実践

弊社は年齢や国籍、セクシャリティに関係なく能力を発揮できる職場です。役職や部署、入社年数も関係なく、全員が当事者として経営に参加して情報を共有する「全員経営」も実践していて、取締役会の資料、全国の営業拠点の売上、経費、役員報酬を可視化しています。社長以下、全員を役職ではなく「さん」づけで呼ぶのは、フラットな社風の象徴です。水曜日はノー残業デーで、産休・育休/時短制度も完備。産休取得者の復帰率は100%で、男性の育休取得の実績もあります。子ども1人につき毎月5万円を20歳になるまで支給する、独自のサポートも用意しました。熱意をもって仕事に取り組みたい人にとって、フォーシーズはとても自由に働くことができる会社です。

一方、社員は社会や組織への貢献意識を持って働く必要があります。そのために社員の成長も制度面から支えていて、新入社員は入社後すぐに全国から一堂に集まり、社会人としてのマナーやフォーシーズの商品内容などを学ぶ1週間程度の研修を行い、配属後は各部署で先輩社員が付き添いながらOJTを行い、半年後に一人前になることを目指しスキルアップを図ります。日常にお客様対応のロールプレイを行ったり、3か月に一度は上司とキャリアアップ面談も実施。管理職になるとマネジメントの心構えや役割を確認するなど実践的な労務管理方法を学ぶマネジメント研修も実施し、20代の管理職も多く生まれています。

他ではできない体験が できるのも大きな魅力

家賃債務保証の仕事はお取引先様から感謝されたり、経営者の人生のドラマに直面する場面もあります。こうした他ではできない体験をしたい、自身の成長につなげたい人にとって、弊社はとても働き甲斐のある職場です。不動産会社様やオーナー様向けのWEBシステムの大規模な刷新も進めていて、来年の4月には稼働を始める予定です。家賃債務保証は今後の市場規模拡大が期待できる不動産インフラであり、弊社は法人向けの保証のパイオニアとして、さらなる躍進を誓っています。そんなフィールドでご自身の力を試し、成長を志してみたいかがでしょうか。



▲ 全員が当事者として経営に参加する「全員経営」が特徴。



▲ 子ども1人につき毎月5万円を20歳になるまで支給する、独自の子育てサポートを実施。

- ▶ 所在地
〒105-0004
東京都港区新橋5-13-7
4c's新橋ビル
- ▶ TEL
03-3434-3725
- ▶ 設立
1999(平成11)年3月
- ▶ 従業員数
385名
- ▶ 売上高
62億4,400万円
[2022(令和4)年7月期]
- ▶ 事業内容
家賃債務保証業、保険代理業
- ▶ URL
<https://www.4cs.co.jp/>

▼ 企業公式サイト

