それを体現した同社のサ顧客ファーストという 負担は大きい。しかし、同社は家賃 開を目指す企業から支持を受けて 生した場合は、借主に代わって家賃生した場合は、借主に家賃の滞納が発 賃貸契約をスムーズに保証会社の利用が普及 いう。コストダウンとなり喜ばれていると 店舗展開する企業にとって、 う費用のみで更新が可能になる。 ことができれば、 3万円に割引しているという。 回の場合は、 に限らず、 は更新料も高額となるため、 そのため、 家賃の数十 すると1 る 債務保証会社が立替え払いを行う り家賃の支払いを物件オ っているため、 して保証する会社だ。 一般的に、 さらに選ばれ続けているのには、 家賃債務保証会社とは、 保証料 延滞なく通常通り家賃を支払う つの大きな理由 ~2年ごとに1物件につき 家賃債務保証会社を利用 過去1年の延滞が0 o高額となるため、借主の家賃が高額な事業用物件

してきた。 社員の働きやすい環境づくりを推進 同社は人材育成に力を入れてお ĺ D & I ジョ (ダイ が日本に浸透 バーシティ

活発な意見発信を目指す 主体性を高める人材育成

保証総額による違い

員の姿勢が顧客から信頼され、

の獲得に繋が

っているのだ。

複数の店舗で保証会社を利用する場合、一般な保証会社では保証できる家賃 の累計が設定されているため、何件目かで審査が通らなくなってしまう。一方、 フォーシーズなら個々の契約の家賃の上限はもちろん、累計の家賃にも上限が 無いため、多店舗展開がスムーズにできる。





う考えを貫き

-ビスや社

超えている。 現在同社の女性管理職比率は40%を する以前から、性別、 多様性に富んだ人材が活躍 国籍を問わず

多店舗展開や全国展

増田氏は、 をしたい、 重視し、 で成長し、 けに会社説明会に参加しました。理念がマッチしていることをきっ を務めている。 人と関わり相手を尊重できることを 「お客様や社会のためになる仕事 12年4月に新卒で入社した 就職活動を行ってきた。 こうした社内風土にの という自身の想いと企業 現在は埼玉支店の支店長 していることをきっ 増田氏は学生時代、 説か

%の更新料が発生する。

1万円。2回の場合は

つま

1物件1万円とい

大幅な

多

:の割引

が適用される点だ

「がある。

それ

営業に尽力。 客様だけではなく従業員も大切にし 業だと感じられました。取引先やお 玉支店長に就任された。 に配属され、 める一番の理由になりました」 わってきて、 増田氏は営業担当として東京本社 いると実感できたことが入社を決 そして、 人を大切にしている企

7

玉に留まらず群業エリアは、埼 業エリアは、埼埼玉支店の営 という。

大していく方針開拓エリアを拡 いため 会社概要

今後は計画的に

フォーシーズ株式会社 カスタマーサポートセンター TEL: 0120-17-1143

注目を集

がめるエ

方創生で新たに にまで及ぶ。地

リアも多

馬、栃木、

新潟

東京本社

東京都港区新橋5丁目13-7 4C's新橋5137ビル

大阪本社

大阪府大阪市北区梅田1丁目3-1 大阪駅前第1ビル6F

URL https://www.4cs.co.jp

ことは、 定しないこと、 部下との関わり方について意見を否 本人が考え、 特に気を付けている 意見を発信で

身で受け止められず、成長に繋がりただそれでは主体的な問題として自単に上司の指示を仰ぐのは簡単です。に気づかされたことがありました。 はどう Ļ 当社の良いところだとずっと感じて を取り入れて変わっていくことが ことも心掛けています。 意見を発信できるスタッフを増やす に自分の考えを持ってもらい、 ません。この経験から、 いるので、今後も会社が良 や支店内だけではなく、 きる人材を育てることだと話す。 「「私自身、 自分の考えを持っていないこと したいか』を考えずに相談を つるよう、 過去に上司へ **风していきたいで** 自分の考えを発 若手の意見 会社全体に まずは本人 『自分 部署

象に残っています。選考の中でも私して良い人だったというのが強く印 明会や面接で会う社員の方々が一貫 自身を知ろうとしてくれる姿勢が伝

エリアと比べると、 約10年間都心エリアの 貸地や倉庫の需 た。埼玉は都心今年2月に埼

に注力しているリアの開拓に特で、現在は川越 要が多いエリア

ビジネスチャンスを掴む 出店戦略!

フォーシーズ (東京都港区) は1999年に設立され、2001年に家賃 債務保証業に参入。"人が煩わしいと思う事を行うことで社会に貢献 する"ことを理念として掲げ、顧客第一の保証サービスを提供してい る。その保証内容の手厚さから、顧客に名指しで選ばれているという。 2012年に入社し、今年2月に埼玉支店長に就任された増田彩夏氏は、 「入社してから一貫して、人が良いという印象が変わらない。若手の意 見で変化し続ける柔軟性がある と同社の魅力を語った。

利用が賃貸借契約の条件になっていり、物件によっては家賃保証会社のり、物件によっては家賃保証会社のっている。近年、家賃債務保証会社のまり従来の連帯保証人の役割を担 るケ スが増加している。

う。

方借主にとっては、

連帯保証料と

い。つまり、1店舗目では審査が通総額の上限を設定している場合が多会社では、借主ごとに保証する家賃

11

う費用が掛かるものの、

を減らし、

回収の手間をカッ

さ ク

主ごとの保証総額に上限がな

と

同社が選ばれる理由の一

つに、

借

う点がある。

一般的な家賃債務保証

らに空室率の抑制も期待できると

を介することで、

家賃滞納

Ź

その後1 する仕組みだ。 家賃1カ月分を支払うことが相場で、 対して保証料を支払うことになる。 一般的に借主が家賃債務保証会社に 家賃債務保証を利用するためには 賃貸契約時に初期費用として 2年ごとに更新料が発生

賃貸契約を結件オーナーに対とは、名前の通

は家賃債務保証会社

せない存在となっている

務保証会社は、賃貸契約の際に欠か

北海道から沖縄まで17カ所の事業所

していても審査に通りやす 上限設定がないため、

また、

を構えており、

日本全国で保証を行

に大きなメリットをもたらす家賃債るという。物件オーナー、借主双方

状況でも物件が借りやすくなって

ての会社など、

収入が安定する前の

債務保証会社の普及により起業した

によって上限を超え、

保証が受けら

れなくなるのだ。

しかし、同社では保証する家賃

多店舗展開を

の流れもスムーズになる。

また家賃 契約まで

ったとしても、

多店舗展開すること

人を探す必要が無くなり、

フォーシーズ(東京都港区)

增田 彩夏埼玉支店長

PROFILE ますだ・あやか

愛知県出身。2012年4月に新卒で入社し、 東京本社の営業部に配属される。地場 企業から大手企業まで多くの取引先を担 当。営業活動だけではなく、顧客の声に 寄り添いながらサービス改定にも携わる。 2023年に埼玉支店支店長に就任。 趣味 は日本各地への旅行。

2 ばれ続けているという。 その中で同社は個人住居に限らず いる。業界の中で希少な存在で、 など事業用物件の保証を強みにして オフィス、 現在、 ト率も高く顧客から名指しで選 0社ほどあると言わ 家賃債務保証会社は全国に 店舗、 貸地、 倉庫、 れてい 社 宅 る

IJ

滞納なしで保証料割引保証総額に上限設定な もし

顧客フ

ア

ストを貫く保証サー

若手の意見を取り入

れ変化

続

ける社風が魅力

ビスで指名獲得