### 優良企業のトップに聞く

## フォーシーズ 株式会社



代表取締役社長

### 1968年12月生まれ。1991年に古物商として創業。古物商の店舗展開を目 的とし、1999年にフォーシーズ株式会社を設立した。2001年に家賃債務保 証事業をスタート。古物商事業部を売却し、家賃債務保証事業に特化する。 以後、家賃債務保証のパイオニアとして全国に展開している。

# 家賃債務保証サービスの提供で 企業活動を強力に支援する。



### 家賃債務保証を先導 事業用で最大シェア

弊社はオフィスなどの不動産賃貸 借契約で発生する多額の保証金と 連帯保証人を不要にする「家賃債 務保証システム |の事業を、東京、 大阪をはじめ全国の主要都市で展 開しています。このサービスを利用 することで賃借人はスムーズに物件 を借りることができ、不動産オーナー は家賃滞納のリスクを回避すること ができます。2001年に事業を開始 し、当初は家賃債務保証の必要性 をご理解いただくのに苦労したもの の、今では企業の出店や移転、オー ナーの不動産経営に欠かせない サービスとして認知されるようになり ました。

法人向けの家賃債務保証を専門 とし、オフィス、店舗、貸地、倉庫、社 宅など幅広いシーンで活用されてい ます。また、賃料が100万円を超える ような高級賃貸物件に対応し、手厚 い保証をお得な割引にて提供して います。オフィス、店舗、高級賃貸の 分野で最大シェアを獲得しているの が強みです。

家賃債務保証事業は信頼できる バックアップ体制がなければ成立し ません。家賃滞納や万が一の倒産 にも対応し、サポートしてきたことの 積み重ねが、オーナーからの指名に つながっています。加えて最近は入 居企業側から弊社の家賃債務保 証を指定されるケースも増えてきまし た。こちらはリーズナブルな費用から だと思います。おかげさまで現在、 20.000社を超える不動産会社と契 約し、サービスを提供するまでになり ました。

### 誰もが能力を発揮 フラットな計風

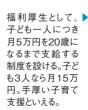
弊社は年齢や性別、国籍、セク シュアリティなどに関係なく、能力を 発揮できる職場です。学歴、性別な どは問いません」、評価制度に差別 もなく、成果に応じて賃金が決まる 実力主義となっています。したがっ て、新入社員でもやる気があって成 果を出せば賃金も地位も上がって いきます。20代で高い報酬を得て リーダー、マネージャーとなる例も珍 しくありません。仕事に対して受け身 の姿勢だと苦しい思いをするかもし れませんが、自ら行動して成長して いけるような能動的な人には有利な 環境といえるでしょう。

そのほか、社員一人ひとりが当事 者として経営に参加する「全員経 営 |を実践し、全国の営業拠点の売 上、経費、役員報酬、取締役会の資 料などを可視化して情報共有して います。また、社長含め、全員を役職 ではなく「さん |づけで呼ぶ、フラット な社風も特徴です。

### 働きやすい環境作り 手厚い子育て支援も

社員が働きやすい環境作りのた め、これまで整備を進めてきました。 水曜日はノー残業デーとし、産休・ 育休、時短制度を用意。産休取得 者の復帰率は100%に達し、男性の 育休取得も実績があります。福利厚 生の中で好評なのが「子供扶養手 当 で、社員の子ども1人につき月5 万円を20歳になるまで支給する弊 社独自の制度です。少子化の時 代、次世代の育成および日本社会 への貢献を念頭に置いています。

家賃債務保証事業は煩雑な作 業や交渉が中心です。審査から契 約、家賃立替、請求、裁判手続きな どに至るまで頭も体も使う大変な仕 事ですが、その分、お客様に感謝さ れ、やりがいを感じる場面は多いで すし、経営者の人生ドラマに直面す ることもあります。そんな社会貢献を しながら自己成長もできるフィールド に挑戦して自らの力を試し、成長を 志してみてはいかがでしょうか。





〒150-0043 東京都渋谷区道玄坂1-9-3 4C's道玄坂193ビル

03-3434-3725 1999(平成11)年3月

数 456名 高 76億600万円[2024(令和6)年度] 事業内容 家賃債務保証業、保険代理業

